

НОВАЯ КОНЦЕПЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ТРАВМАТИЗМ

Скачёк В.В., старший преподаватель,

Лебидь А.М., студент

*Мелитопольский государственный университет, г. Мелитополь,
Россия*

Аннотация. В целях выявления и предотвращения профессиональных рисков, институт охраны труда находится в постоянном совершенствовании и улучшении всех норм и правил. В частности, это связано с поиском рационального пути организации охраны труда работника. Работодатель по законодательству обязан обеспечить такие условия труда, которые не противоречат трудовому праву и будут способствовать сохранности здоровья и жизни работника, работник в свою очередь обязан соблюдать данные требования.

Ключевые слова: охрана труда; новая концепция; нулевой травматизм; жизнь человека.

Реализация человека в трудовой деятельности является основой его существования, но для того чтобы сотрудники выполняли свою работу качественно и безопасно, необходимо чётко и грамотно организовать охрану труда.

Основоположником появления, развития и становления такой структуры, как охрана труда был Михаил Васильевич Ломоносов в своей книге о труде горняков. В этом писании поднимается протестный вопрос об использовании детского труда, который калечит психику и

здоровье молодого поколения. Ломоносов стремился облегчить труд шахтеров без потери производительности.

Днем появления охраны труда в российском правовом поле можно считать 7 января 1818 года. В этот день был принят закон о надзоре за работниками. Прошло сорок лет, прежде чем появилась специальная комиссия, оценивающая условия труда работников. Данные результаты оказались не утешительными: присутствовал высокий риск травматизмов, и не соблюдение промышленниками безопасности. По инициативе власти составляется кодекс правил работы.

На следующем этапе, а именно в двадцатом веке, уже при советской власти появился официальный термин «Охрана труда».

И так постепенно охрана труда улучшалась, развивалась, и охватывала все больше и больше предприятий, приобретая более четкую структуру и систему сохранения и сбережения здоровья человека.

Понятие охрана труда включает в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия, направленные на сбережение и сохранение здоровья человека в процессе его трудовой деятельности. А так как здоровье и трудоспособность влияют на производительность и результаты работы, охрана труда оказывает влияние и на поддержание суверенитета страны. Разработку и утверждение правил и инструкции по охране труда с учетом мнения органа профсоюзной организации либо другого органа уполномоченного работниками, а также в зависимости от специфики деятельности, подготовить комплект нормативно-правовых актов - этого требует от работодателя трудовое законодательство.

На сегодняшний день вопросы охраны труда стоят очень остро и являются объектом организационно-управленческих отношений и важнейшим элементом трудового правоотношения работника с

работодателем. Работник обязан соблюдать все правила безопасности, а работодатель, обеспечить комфортные условия труда. Производственный травматизм распространённое явление. В мире более 2,3 миллиона людей погибают на рабочем месте, а более 300 миллионов получают производственную травму. Что же такое производственный травматизм? Производственный травматизм-это совокупность травм, вызванных несоблюдением требований безопасности труда работником на производстве. Травма всегда является результатом несчастного случая. Несчастный случай – случай воздействие на работника опасного производственного фактора при выполнении трудовых обязанностей.

Международной ассоциацией социального обеспечения (ISSA) была разработана такая концепция, как Vision Zero. Министерством труда Российской Федерации была одобрена данная концепция. Благодаря гибкости правил, концепция нулевого несчастного случая может быть адаптирована под любую структурную организацию вне зависимости от сферы деятельности и расположения. Ключевыми задачами данной концепции является:

- снижение общего количества несчастных случаев, в том числе и со смертельным исходом;
- снижение количества профессиональных заболеваний;
- налаживание систематической работы по охране труда и сбережению здоровья и жизни человека;
- более тщательно осведомить работников, о безопасности труда;
- снижение финансового риска на предприятиях, компаниях и т.д.

Также концепция Vision Zero обладает определенными принципами и правилами. Всего выделяют семь правил:

- Первый – руководитель должен быть настоящим лидером. Устанавливая правила, самому их соблюдать.
- Второй – систематическая оценка рисков. Для достижения этого

правила необходимо включать оценку рисков в обязанности всех руководителей. Документировать и устанавливать периодическую переоценку рисков.

- Третий – постановка четкой цели и конкретные шаги. Правильная расстановка приоритетов и понимание того, что охрана труда является заботой руководства не только для отчета и на словах, но и на деле.

- Четвертый – создание системы безопасности и гигиены труда. Структурированная работа по охране и гигиене труда предполагает участие всех сотрудников, а не только специалиста по охране труда и технике безопасности.

- Пятый - благополучие сотрудников реальная цель. Соответствие стандартам охраны труда рабочих мест, техники, сооружений и оборудования.

- Шестой – непрерывное повышение квалификации. Закрепление за каждой должностью определённого списка квалификационных требований с регулярным пересмотром.

- Седьмой – создание позитивной мотивации. Серьёзное отношение открытый подход к идеям сотрудников, финансовые вознаграждения.

Рассмотрев концепцию Vision Zero или нулевой травматизм, на примерах разных стран, можно определенно сказать, что охрана труда и техника безопасности не стоит на месте, а регулярно меняет свой вектор развития. Имеет определенную тенденцию, структуру и четкую грань. Включая в свою организацию не только ответственных лиц, но и всех сотрудников. И вполне возможно, что в скором времени все существующие концепции, в том числе и нулевой травматизм обретут более прочный фундамент в обеспечении безопасных и здоровых условий труда для сотрудников и финансовую стабильность для работодателя.

Список использованных источников

1. Серегина, Л. В. Концептуальные подходы к охране труда в Российской Федерации / Л. В. Серегина. // Cyberleninka: [Электронный ресурс]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kontseptualnye-podhody-k-okhrane-truda-v-rossiyskoy-federatsii/viewer> (дата обращения: 10.01.2024).
2. Новая концепция охраны труда. // Мудрый Юрист [Электронный ресурс]. URL: <https://wiselawyer.ru/poleznoe/16249-novaya-koncepciya-okhrany-truda> (дата обращения: 12.12.2024).
3. Петров А.Я. Охрана труда: о новой концепции института трудового права России // Право. Журнал Высшей школы экономики. 2016. – № 1. – С. 58-71.
4. Что такое программа Нулевого травматизма. // Ростов-на-Дону [Электронный ресурс]. URL: https://rostov-gorod.ru/administration/territorial_unit/railway-area/action/trudovye-otnosheniya/chto-takoe-programma-nulevogo-travmatizma.php (дата обращения: 16.01.2024).
5. Нулевой травматизм или концепция VISION ZERO. // Балтийский центр безопасности труда [Электронный ресурс]. URL: https://www.btzbt.ru/services_for_the_protection_of_labor/tpost/t7dj64k041-nulevoi-travmatizm-ili-kontseptsiya-vision-zero (дата обращения: 26.01.2024).